



Normiranje rada

u Kolektivnom ugovoru za znanosti i visoko obrazovanje



SVRHA NORMIRANJA RADA U KOLEKTIVNOM UGOVORU

- ▶ ODREDIVOST I TRANSPARENTNOST RADI PREPOZNAVANJA VEĆEG OD MANJEG RADA I BOLJEG PREPOZNAVANJA PREKOVREMENOG RADA
- ▶ FLEKSIBILNIJE DISPONIRANJE ELEMENTIMA RADNOG OPTEREĆENJA UNUTAR REDOVNOG RADNOG VREMENA



SADRŽAJ DIJELA O NORMATIVIMA

- ▶ **RADNO VRIJEME I FOND RADNIH SATI**
 - ▶ 1800 bez godišnjih odmora i praznika:
- ▶ **KLASIFIKACIJA POSLOVA**
- ▶ **PODJELA RADNOG VREMENA**
 - ▶ Standardna podjela radnog vremena = 45%:45%:10% tj. 810:810:180 radnih sati
 - ▶ U nastavi: 60:40 odnos između izravne nastavne aktivnosti i neizravne aktivnosti u funkciji unapređenja nastavnog procesa: 486 radnih sati:
 - ▶ U znanosti: 90:10 odnos izravnog rada na projektima i neizravnih aktivnosti.
 - ▶ Fleksibilna podjela radnog vremena
 - ▶ Stvarna podjela radnog vremena - odluka o kompoziciji radnog vremena
- ▶ **NORMIRANJE RADA**
- ▶ **PREKOVREMENI RAD**

ŠTO JE NOVO U NORMIRANJU RADA

- ▶ Normira se nastavni i znanstveni rad
- ▶ **Fleksibilizacija norme** (nastava vs. znanost) na ustanovama
- ▶ Kontakt sat umjesto norma sata
- ▶ Ponderiranje kontakt sata
- ▶ **Fleksibilizacija ponderiranja** na ustanovama
- ▶ Jača zaštita asistenata od rada preko norme i prekovremenog rada



Klasifikacija poslova

► KLASIFIKACIJA POSLOVA

- ▶ Poslovi znanstveno-nastavnih i umjetničko nastavnih radnih mesta
- ▶ Poslovi u znanosti (na sveučilištima i na institutima)
- ▶ Poslovi nastavnih radnih mesta i suradničkih radnih mesta i tehničara u nastavi
- ▶ Institucijski doprinos i administrativni dio posla na sveučilištima

Što se normira od poslova u nastavi?

- ▶ Što se normira u KU? Nastava, priprema za nastavu i organizacija nastave
- ▶ Što se može dodatno normirati na ustanovama? Ispiti, kolokviji, konzultacije, seminarski radovi.
- ▶ Što se u pravilu ne normira, ali se može evidentirati?
 - ▶ Povjerenstva, obrane i ocjene završnih radova, usavršavanje u nastavnim vještinama, izrada vodiča i godišnjaka studija, pregled programa i dnevnika prakse, dežurstva na ispitima, izrada satnice
 - ▶ Pisanje, uređivanje i recenziranje udžbenika i priručnika, skripti zbirke zadataka i slično



Standardna podjela radnog vremena

PODJELA PUNOG RADNOG VREMENA

- ▶ 180 za institucijski doprinos i administrativne poslove, ostaje $1620 = 810$ za nastavu i znanost
- ▶ U institutima 1620 za znanost

PODJELA RADNOG VREMENA ZA NASTAVU I ZNANOST

- ▶ 810 sati za nastavu dijeli se na 60% ili 486 sati za izravne nastavne aktivnosti i 40% ili 324 sati za neizravne nastavne aktivnosti
- ▶ kod asistenata 50% manje nastave, tj. 405 za nastavu (243 izravne i 162 za neizravne aktivnosti), 1215 za znanost i 180 za inst.doprinos i administriranje
- ▶ kod poslijedoktoranada 25% manje nastave, tj. 608 za nastavu (365 izravne i 243 neizravne aktivnosti), 1012 za znanost i 180 za inst.doprinos i administriranje



Fleksibilna i stvarna podjela radnog vremena

- ▶ FLEKSIBILNA PODJELA RADNOG VREMENA
 - ▶ Princip „od-do”
 - ▶ Primjer: znanstveno-nastavno radno mjesto:
 - ▶ minimum 27% od 1800 = 486 radnih sati, a to je 60% od 810 tj. od ukupnog rada samo u nastavi i
 - ▶ maksimum 63% od 1800=1134 radna sata je 40% više od 810 tj. od ukupnog rada samo u nastavi
- ▶ STVARNA PODJELA RADNOG OPTEREĆENJA ČL. 74
 - ▶ Potrebna Odluka o kompoziciji radnih opterećenja za one pojedince koji imaju pravo na odstupanje od standardne podjele

Uvjeti za odstupanje od standardne podjele radnog vremena

- ▶ Povećanje radnog vremena za znanost na sveučilištu moguće ako nastavnik ima kompetitivni, nacionalni i međunarodni projekti.
- ▶ Povećanje za nastavu moguće je sukladno studijskom programu.
- ▶ Povećanje za stručno-istraživački rad.
- ▶ Za znanstvena radna mjesta na institutima za rad na visokim učilištima, samo ako javni institut ima ugovor s visokim učilištem.



Nastavne grupe i puno nastavno opterećenje

- ▶ NASTAVNE GRUPE
- ▶ NAČIN NORMIRANJA POSLOVA U NASTAVI čl. 78.
 - ▶ Neposredna nastava - kontakt sati - nema više norma sati
 - ▶ Ostali oblici neposrednog rada u nastavi (ispiti, kolokviji, konzultacije, mentorstva... - **dodatno normiranje na razini ustanove**)
 - ▶ Što u slučaju spora ako ti poslovi nisu dodatno normirani? Odlučuje Tijelo za osiguravanje kvalitete uz pribavljeno mišljenje Sindikata
 - ▶ Poslovi neizravnih nastavnih aktivnosti u pravilu se ne normiraju



Puno nastavno opterećenje (1/4)

STANDARDNO PONDERIRANJE POJEDINIХ OBLIKA UKUPNE NASTAVE

- ▶ Za obračun opterećenja u **redovnom radnom vremenu** primjenjuju se ponderi ili standardni ekvivalenti iz stavka 1. čl. 79.
- ▶ Primjeri:
 - ▶ Profesor! Norma je **150 kontakt sati** samo u predavanju i ako se pomnoži s vrijednošću (ponderom) 5,4 za 1 sat predavanja proizlazi da on u redovnom radnom vremenu u nastavi radi predviđenih **810 radnih sati**.
 - ▶ Asistent! Ponder za vježbe je **2,7 radnih sati** i ako asistent drži 150 kontakt sati vježbi onda je njegov fond ukupnih radnih sati u nastavi **405**, kako je i predviđeno.

Puno nastavno opterećenje (2/4)

STANDARDNO PONDERIRANJE IZRAVNE NASTAVNE AKTIVNOSTI

- ▶ Čl. 79. stavak 2: Standardni ekvivalent potrebnih radnih sati po 1 kontakt satu u izravnoj nastavnoj aktivnosti iznosi:
 - ▶ u predavanju 3,2 radna sata
 - ▶ u seminarima 2,4 radnih sata
 - ▶ u vježbama 1,6 radnih sata
 - ▶ u poslijediplomskom predavanju 4,9 radnih sati.
- ▶ Stavak 2. čl. 79 primjenjuje se u izravnoj nastavnoj aktivnosti za:
 - ▶ obračun opterećenja u prekovremenom radu
 - ▶ za obračun rada zaposlenika javnih znanstvenih instituta
 - ▶ može se koristiti i za obračun rada u vanjskoj suradnji.
- ▶ Zašto su ovdje ponderi manji nego u stavku 1?
 - ▶ Ove se vrijednosti koriste za prekovremeni rad, a u prekovremenom radu se mogu valorizirati samo izravne nastavne aktivnosti (60% nastavnog radnog vremena). Zato su vrijednosti iz ovog stavka iznose 60% vrijednosti pondera iz stavka 1.



Puno nastavno opterećenje (3/4)

- ▶ KLJUČNI ČLANCI 80. I 81.
- ▶ PUNO NASTAVNO OPTEREĆENJE JE BROJ PLANIRANIH RADNIH SATI U NASTAVI, ODNOSNO BROJ KONTAKT SATI KOJI IZ TOGA PROIZLAZI = 150 KONTAKT SATI U ISTOVRSNOJ NASTAVI
- ▶ SMANJENA NORMA:
 - ▶ NA VEĆINI USTANOVA BILO JE 180 KONTAKT SATI = 360 BIVŠIH NORMA SATI
- ▶ MOGUĆNOST ODSTUPANJA NA USTANOVAMA OD STANDARDNOG PONDERIRANJA
- ▶ NORMIRANJE: POČETAK AKADEMSKE GODINE - KONAČNI OBRAČUN: KRAJ AKADEMSKE GODINE

Puno nastavno opterećenje (4/4)

OBRAČUN U SLUČAJU RAZLIČITIH OBLIKA NASTAVE

- ▶ Primjer 1! Docent drži 100 kontakt sati predavanja i 100 kontakt sati vježbi. Koliko je njegovo opterećenje u nastavi? $100 \times 5,4 = 540 + 100 \times 2,7 = 270$ što ukupno daje 810 stvarnih radnih sati. Dakle, docent je u normi.
- ▶ Primjer 2! Asistent drži 100 kontakt sati vježbi i 50 sati seminara. Njegovo je opterećenje $100 \times 2,7 = 270 + 30 \times 4 = 120$, što znači da asistent ima 390 radnih sati, što je ispod predviđenih 405 radnih sati.



Normiranje rada u znanosti i umjetnosti

- ▶ Rad u znanstveno-istraživačkim i umjetničkim poslovima pravda se u međunarodnim, nacionalnim i institucijskim projektima
- ▶ Rješenje na kojem je inzistiralo Ministarstvo
- ▶ U Sindikatu nema jedinstvenog stava po tom rješenju



Prekovremeni rad

- ▶ Odluka o stvarnoj podjeli i kompoziciji radnog opterećenja čl. 74.
- ▶ Prekovremeni rad je rad iznad radnog opterećenja utvrđenog Odlukom
- ▶ Prekovremeni rad 250 radnih sati godišnje za znanstvena i nastavna radna mjesta, a 180 radnih sati za ostale
- ▶ Zakon o radu dopušta najviše 250 radnih sati ako se ugovori Kolektivnim ugovorom.
- ▶ Poslodavac je dužan planirati rad ustanove na način da se izbjegne potreba za prekovremenim radom



Obračun prekovremenog rada u nastavi

- ▶ Prekovremeni rad u nastavi (čl. 85):
 - ▶ rokovi i uvjeti za isplatu prekovremenog rada u nastavi
- ▶ Procjena opterećenja po jednom kontakt satu u prekovremenu radu za rad u nastavi (čl. 87):
 - ▶ minimalno: nastavnik drži nastavu bez potrebne pripreme i nema dodatne obveze prema studentima (1 kontakt sat predavanja = 1 stvarni sat)
 - ▶ prosječno: nastavnik ili mora imati pripremu ili ima obaveze prema studentima (1 kontakt sat predavanja = 2,1 stvarni sat)
 - ▶ maksimalno: nastavnik mora imati i pripremu i obveze prema studentima (1 kontakt sat predavanja = 3,2 stvarna sata u prekovremenom radu)
- ▶ Ne zaboraviti! Sat u prekovremenom radu se uvećava za 50%.

Ograničenje prekovremenog rada asistenata u nastavi

- ▶ Asistentu se ne može smanjivati rad u znanosti = svaki sat u nastavi iznad fleksibilnog opterećenja predstavlja prekovremeni rad i mora biti plaćen
- ▶ Procedura za dopuštenje prekovremenog rada:
 - ▶ suglasnost asistenta i
 - ▶ mentora i
 - ▶ Sindikata i
 - ▶ Fakultetskog vijeća.



Normiranje rada člana radničkog vijeća, odnosno sindikalnog povjerenika

- ▶ Članci 51. stavci 4., 5. i 6., članak 58. i članak 74.
- ▶ Umanjenje opsega i sadržaja redovnih radnih dužnosti za 270 radnih sati
- ▶ Kompozicija radnog opterećenja za zaposleničkog vijećnika
- ▶ Pravo na prekovremeni rad člana radničkog vijeća odnosno sindikalnog povjerenika